

ERBOSAN ERCİYAS BORU SAN VE TİC. A.Ş.

TAZMİNAT POLİTİKASI

Şirketimizde tazminat politikalarının belirlenmesinde, 4857 sayılı İş Kanunu ile yürürlükten kaldırılmış bulunan 1475 sayılı Kanun'un 14 maddesi, Toplu İş Sözleşmesi hükümleri ve Erbosan Erciyas Boru San. ve Tic. A.Ş. İnsan Kaynakları iç yönetmelikleri esas alınmaktadır.

Buna göre:

Kıdem Tazminatı:

4857 sayılı İş Kanunu'nda belirlenmiş olan sürelerde kıdemi bulunan ve hizmet sözleşmesi Kanun'da öngörülen durumlardan birisi ile sona eren Çalışana; çalışma süresi ve Kanunun öngördüğü şekilde her hizmet yılı için 30 günlük brüt maaş üzerinden hesaplanmaktadır. Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

İhbar Tazminatı:

4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. Maddesine istinaden, iş sözleşmesinin fesih edileceği Çalışana bildirilmek ve Çalışanın kıdemine göre Kanunda öngörülen sürelerde iş arama izni verilmesi veya ihbar süresinin sonuna kadar olan ücretinin nakden ödenmesi suretiyle ödenmektedir.